

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนควนเกยสุทิววิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนควนเกยสุทิววิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ดังนี้

๑.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้

- ๑) ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของ สถานศึกษา
- ๒) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร
- ๓) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด
- ๔) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา
- ๕) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
- ๖) ความต้องการครูของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี ๓ ปี หรือ ๕ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถ และวิธีการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังดังนี้

- ๑) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและเป็นอำนาจของโรงเรียน ดำเนินการตามหนังสือสั่งการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น
- ๒) เมื่อดำเนินการในส่วนของอำนาจหน้าที่แล้ว หากเรื่องใดต้องเสนอไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงจะเสนอเรื่องไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติแล้วแต่กรณี
- ๓) รายงานการดำเนินงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบแล้วแต่กรณี

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทิววิทยา ได้จัดทำข้อมูลสารสนเทศของอัตรากำลัง ส่งรายงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ครบถ้วน ตามกำหนดเวลา

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทิววิทยา กำหนดโครงสร้างการบริหารงานภายในตรงเรียนเป็น ๔ ฝ่ายงาน ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารวิชาการ
๒. ฝ่ายบริหารงบประมาณและงานบุคคล
๓. ฝ่ายบริหารกิจการนักเรียน

๔. ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ไม่มีการสรรหาบุคลากรในช่วงระยะเวลานี้

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานกำหนด

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูที่ประสงค์ขอย้าย ดำเนินการยื่นเอกสารคำร้องพร้อมเอกสารประกอบ ตามกำหนดเวลาของปฏิทินส่วนกลาง สพฐ.

ดำเนินการส่งเอกสารคำร้องพร้อมเอกสารประกอบ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (มกราคม ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ราย

รอบที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรกฎาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ราย

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ได้กำหนดเป้าหมายของสถานศึกษาด้านการพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาไว้อย่างชัดเจน

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ได้ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตร ตามสายงาน โดยส่งเสริมให้ครูเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา โดยยึดหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ในเดือน มีนาคม และเดือนกันยายน)

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินงาน

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาอย่างชัดเจน

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
1.	จัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
2.	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเสร็จสิ้น
3	การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
4	การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
5	จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
6	การพัฒนาครูและบุคลากร	10,860 บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
7	การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
8	การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
9	การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
10	การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)
11	การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (กิจกรรมต่อเนื่อง)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	ทรัพยากรบุคคลสามารถ ตรวจสอบได้		