



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปี 2566



โรงเรียนควนเกยสุทริวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา
แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับความ เสี่ยง คงเหลือ	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
ความเสี่ยงการทุจริต การบริหารงานบุคคล									
ความเสี่ยง : การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับตำแหน่งที่ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับตำแหน่งถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ	ปัจจัยภายใน (Internal) ๑) นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร	๔	๕	สูงมาก	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการแต่งตั้ง โยกย้ายตำแหน่ง	๒	๓	ปานกลาง	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่ม บริหารงาน บุคคล
	ปัจจัยภายนอก (External) ๑) การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ	๓	๕	สูงมาก	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผลการดำเนินงาน - โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ได้ประกาศ เรื่องนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส แหล่งข้อมูล http://www.kuankaesutti.ac.th/datashow_74692 - โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งทำให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม	๒	๓	ปานกลาง	
					แหล่งข้อมูล http://www.kuankaesutti.ac.th/datashow_77507				
ความเสี่ยงการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง									
ความเสี่ยง : . การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดหาพัสดุเป็นไปตาม	ปัจจัยภายใน (Internal) ๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น	๔	๓	สูง	๑. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด	๓	๒	ปานกลาง	๓๐

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับความ เสี่ยง คงเหลือ	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	<u>ปัจจัยภายนอก (External)</u> ๑) มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติตามพร.จัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีหนังสือเวียนเพิ่มเติมบ่อยครั้ง	๔	๓	สูง	๒. ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้าง .. <u>ผลการดำเนินงาน</u> - จัดโครงการฝึกอบรมด้านพัสดุแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - โรงเรียนควนเกยสุทธีวิทยา ได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และ เป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของภาครัฐ มี ความโปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการบริหารพัสดุมีความคุ้มค่า และเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันตลอดจนแต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง <u>แหล่งข้อมูล</u> http://www.kuankaesutti.ac.th/datashow_74678	๓	๒	ปานกลาง	กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่มงานพัสดุ
ความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจตามกฎหมาย									
<u>ความเสี่ยง</u> : การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว (อุปกรณ์) <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้การใช้วัสดุอุปกรณ์ทางราชการถูกต้องตามระเบียบ	<u>ปัจจัยภายใน (Internal)</u> ๑) หน่วยงานในสังกัดยังไม่นำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแอบแฝงไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน มาปฏิบัติอย่างจริงจัง <u>ปัจจัยภายนอก (External)</u> ๑) ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการยังเป็น ปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้ข้าราชการต้องการทำการทุจริต โดยการใช้ทรัพย์สินส่วนกลางไปใช้ในกิจการส่วนตัว	๕	๔	สูงมาก	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และ บุคลากร ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอน เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างเคร่งครัด <u>ผลการดำเนินงาน</u> - กำกับดูแลตรวจสอบ ไม่ให้ข้าราชการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว - ให้ผู้ขออนุญาต บันทึกขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และต้องได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจก่อนทุกครั้ง	๒	๓	ปานกลาง	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่มงาน อำนวยการ
	<u>ปัจจัยภายนอก (External)</u> ๑) ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการยังเป็น ปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้ข้าราชการต้องการทำการทุจริต โดยการใช้ทรัพย์สินส่วนกลางไปใช้ในกิจการส่วนตัว	๕	๔	สูงมาก		๒	๓	ปานกลาง	

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/ รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับความ เสี่ยง คงเหลือ	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
ความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจตามกฎหมาย									
ความเสี่ยง : การรับสินบน ของขวัญหรือของ กำนัลที่มีค่าซึ่งส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกและค่านิยมใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้า ที่ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนด	ปัจจัยภายใน (Internal) ๑) หน่วยงานในสังกัดยังไม่นำแนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันปัญหาการใช้รถยนต์ราชการแอบแฝงไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน มาปฏิบัติอย่างจริงจัง	๕	๔	สูงมาก	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมการละอายและไม่ทน ต่อการทุจริต	๒	๓	ปานกลาง	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่ม
	ปัจจัยภายนอก (External) ๑) ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการยังเป็น ปัจจัยที่	๕	๔	สูงมาก	ผลการดำเนินงาน - จัดทำและเผยแพร่ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒	๓	ปานกลาง	
	เอื้ออำนวยให้ข้าราชการต้องการทำการทุจริต โดยการ ใช้รถยนต์ส่วนกลางไปใช้ในกิจการส่วนตัว				- ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				



โรงเรียนคานเกยสุทธวิทยา